



УТВЕРЖДАЮ

И.о. генерального директора
АО «Жезказганская РЭК»

Сағындық Н.Б.

07. 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Главный инженер

АО «Жезказганская РЭК»

Баннов И.В.

«27» 07 2020 г.

Техническая спецификация на оказание услуг

**Услуги по совершенствованию практики управления охраны труда и
промышленной безопасностью в подразделениях АО «Жезказганская РЭК»**

город Жезказган
2020 год

Содержание

Раздел 1. Предисловие.

Раздел 2. Наименование филиала и предприятия заказчика.

Раздел 3. Местоположение.

Раздел 4. Термины, их определения, сокращения.

Раздел 5. Объем выполняемых работ или услуг. Срок выполнения работ или услуг.

Раздел 6. Обязанности исполнителя (поставщика) работ или услуг.

Раздел 7. Требования к исполнителю (поставщику), и к персоналу исполнителя (поставщика) работ или услуг (с предоставлением подтверждающих документов).

Раздел 8. Требуемый процент доли по местному содержанию в закупаемых работах или услугах.

Раздел 1. Предисловие

Техническая спецификация составлена с целью заключения договора для оказания услуг по совершенствованию практики управления охраной труда и промышленной безопасностью в подразделениях АО «Жезказганская РЭК».

Услуги направлены на сохранение жизни и здоровья сотрудников компании и поддержку того положительного социального и инвестиционного имиджа, который был создан за последние годы.

Услуги направлены на достижение следующих целей в течение 12 месяцев:

1. Сопровождение достижения годовых целей по ПБиОТ в 2020-2021 годах.
2. Обеспечение автономности системы управления ПБиОТ (в соответствии со стандартами Группы «Казахмыс») в производственных подразделениях АО «Жез.РЭК».

Услуги позволят развить и поддерживать систему для долгосрочного улучшения показателей ПБиОТ при оптимальных инвестициях.

Раздел 2. Наименование филиала и предприятия заказчика

Заказчиком услуг является АО «Жезказганская РЭК»:

№	№, дата регистрации	Предприятия
1	№ 171 – 1930 – 26 – АК от 02.11.2005 г.	АО «Жезказганская распределительная электросетевая компания»

Раздел 3. Место нахождения

1) г. Жезказган улица М.Маметовой 33.

Раздел 4. Термины, их определения, сокращения

(применяемые в данной технической спецификации).

LTIFR – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности

FIFR – коэффициент частоты смертельного травматизма

FSI – смертельный и тяжелый травматизм

Раздел 5. Объем выполняемых работ или услуг. Срок выполнения работ или услуг

Указанный ниже состав Услуг не должен требовать отдельной проектной организационной структуры, и должен быть реализован в рамках текущей деятельности Управления ПБиОТ и руководителей производственных комплексов.

1. Поддержка достижения целей ОТиПБ в 2020-2021гг. и управления функцией ПБиОТ

1.1. Поддержка системы совещаний в области ПБиОТ на уровне Корпорации и производственных объединений.

Результат:

*Повышение качества работы структуры управления ПБиОТ–не менее 90% .

Работы:

* Разработка системы совещаний по управлению ПБиОТ со стандартным форматом, перечнем участников и повесткой:

* Комитеты по ПБиОТ АО «Жез.РЭК», филиалов компании.

* Технические советы по утверждению мероприятий филиалов компании.

* Оперативные совещания в АО «Жез.РЭК» и филиалов по вопросам ПБиОТ.

*Производственные советы по ПБиОТ предприятий АО «Жезказганская РЭК» и филиалов.

* Организация работы системы совещаний и дисциплина их проведения.

* Разработка методики оценки качества совещаний по управлению ПБиОТ для достижения целей ПБиОТ и формирование ритуала систематизации представления обратной связи по качеству и дисциплине проведения совещаний.

* Организация контроля функционирования системы совещаний, качества обсуждения вопросов ПБиОТ и эффективности принимаемых управленческих

решений.

1.2. Развитие компетенции ключевых руководителей по управлению ПБиОТ.

Результат:

- Модель управленческой компетенции по управлению ПБиОТ для руководителей, адаптированная для АО «Жезказганская РЭК».
- Ключевые руководители на 90% соответствуют целевой модели компетенции по управлению ПБиОТ.

Работы:

- Формирование модели управленческой компетенций по ПБиОТ: Формирование целей и КПЭ по ПБиОТ.
- Планирование/ прогнозирование рациональных ресурсов для достижения целей по ПБиОТ.
- Расстановка приоритетов для подчиненных и формирование их ответственности за результат.
- Исполнение корпоративных норм и требований нормативно-методической документации по ПБиОТ.
- Организация контроля за состоянием работы СУПБиОТ в зоне своей ответственности и своевременная эскалация проблем.
- Организация онлайн-обучения ключевых руководителей (17 человек) управленческим компетенциям:
- Первые руководители АО «Жез.РЭК» и филиалов.
- Технические руководители (главные инженеры) АО «Жез.РЭК» и филиалов, сетевых районов БЭС.
- Начальник СОТиТЭ, инженер по ПБиОТ филиала БЭС
- Организация доработки должностных инструкций руководителей в части включения новых ритуалов управления ПБиОТ.
- Организация контроля ритуалов управления ПБиОТ при помощи цифровых средств сбора и анализа данных.

1.3. Внедрение системы оценки эффективности руководителей и вклада в результативность ПБиОТ Результат:

* Действующая система оценки рейтинга руководителей по ПБиОТ.

Работы:

- * Формирование рейтинговой системы на основе соблюдения ритуалов управления по ПБиОТ:
- * Первых руководителей АО «Жез.РЭК» и филиалов, сетевых районов филиала БЭС.
- Технических руководителей (главных инженеров) АО «Жез.РЭК» и филиалов, сетевых районов филиала БЭС.
 - Начальника СОТиТЭ, инженера СОТиТЭ филиала БЭС.
 - Поддержка взаимодействия ДБиОТ, кадровой и финансовой служб для запуска новой системы оценки руководителей по вопросам ПБиОТ.
 - Организация работы системы рейтинга руководителей по ПБиОТ информирование ритуала систематизации и анализа данных для принятия кадровых/дисциплинарных/поощрительных мер.
 - Организация контроля со стороны ДБиОТ за работой системы рейтинга руководителей по ПБиОТ.

1.4. Независимая оценка достижения целей в области ПБиОТ с учетом мирового опыта Результат:

• Оценка автономности и зрелости системы управления ПБиОТ.

Работы:

• Разработка методики оценки автономности и зрелости системы управления ПБиОТ в части управления опасными условиями и опасными действиями от уровня технических служб и филиалов до уровня предприятия.

• Организация ежеквартальной оценки до уровня автономности и зрелости системы управления ПБиОТ:

- Прогноз достижения цели по ПБиОТ.
- Результаты работы в области ПБиОТ.
- Рациональность использования ресурсов/времени/бюджета на ПБиОТ.
- Скорость развития автономности и зрелости, готовность к самостоятельной работе системы.

• Поддержка процесса анализа результатов и формирования управленческих решений по итогам оценки автономности и зрелости системы управления ПБиОТ.

• Поддержка доработки рейтинговой системы предприятий по ПБиОТ.

1.5. Формирование информационной инфраструктуры по ПБиОТ
Результат:

- Обеспечение охвата основных процессов ПБиОТ системой сбора и анализа информации-100%.

- Повышение прозрачности в оценке эффективности работы руководителей в области соблюдения стандартов ПБиОТ.

Работы:

- Формирование подхода к сбору и анализу информации по ПБиОТ по основным процессам:

- Процесс учета целей по ПБиОТ и статуса их достижения.
- Процесс учета показателей травматизма и микротравм.
- Процесс контрольно-профилактической работы, информирования пирамиды происшествий.
- Работа рейтинговой системы предприятия.
- Работа системы индивидуального рейтинга (эффективности) руководителей по вопросам ПБиОТ.
- Процесс управления рисками ПБиОТ.

- Процесс учёта потребности/обеспеченности и расхода бюджета на вопросы ПБиОТ.

- Процесс применения талонной системы и дисциплинарных взысканий за нарушения ПБиОТ

- Процесс функционирования системы совещаний по ПБиОТ.

- Процесс учёта обучения и проверки знаний по ПБиОТ.

- Сопровождение разработки цифровых инструментов сбора и анализа информации по ПБиОТ

1.6. Встраивание ритуалов эффективного управления ПБиОТ в ежедневную деятельность руководителей (в основном в части управления рисками ОТиПБ)

Результат:

- Практика эффективного управления ПБиОТ встроена в действующие ритуалы работы руководителей.

Работы:

- Формирование стандартных ритуалов ОТиПБ на уровне линейных производственных руководителей (мастер, инженер, начальник службы):

- Линейные обходы, проверки по ОТиПБ /контрольно-профилактическая работа

- Выявление и эскалация рисков

- Оценка/переоценка рисков

- Обсуждение вопросов ОТиПБ на собраниях коллективов служб и филиалов.

- Проведение сессий по решению проблем

- Поддержка ключевых руководителей по интеграции ритуалов управления ПБиОТ в ежедневной деятельности.
- Поддержка организации контроля за дисциплиной и качеством исполнения стандартных ритуалов ОТиПБ.
- Поддержка сбора информации об исполнении ритуалов управления ОТиПБ и увязка с влиянием на рейтинговую систему оценки руководителей.
- Поддержка процесса анализа и предоставления обратной связи по исполнению ритуалов со стороны руководителей служб и филиалов.
- Поддержка анализа исполнения ритуалов управления ПБиОТ на предприятиях вышестоящими руководителями с использованием «больших данных».

2. Обеспечение автономности системы ПБиОТ

Цель-достижение индекса зрелости Системы Управления ПБиОТ-100%

2.1. Формирование«дерева»документации на основе международных стандартов

2.2. Результат:

- Систематизирована и упрощена нормативная документация по управлению ПБиОТ
- Состав работ:
 - Анализ действующей структуры документации по управлению ПБиОТ.
 - Разработка целевой структуры документации по управлению ПБиОТ.
 - Сопровождение разработки новой и корректировка действующей документации по управлению ПБиОТ, включая нормативно-методические документы, регламентирующие:
 - Стандарт по системе управления ПБиОТ.
 - Система контрольно-профилактической работы.
 - Система комитетов/совещаний по ПБиОТ.
 - Система рейтинга предприятий по вопросам ПБиОТ.
 - Система индивидуального рейтинга руководителей по эффективности управления вопросами ПБиОТ.
 - Процесс расследования происшествий.
 - Система обучения по вопросам управления ПБиОТ.
 - Положение о службе ПБиОТ.
 - Положение о внутреннем контроле.

- Положение о службе аудита ПБиОТ.
- Должностные инструкции для ключевых руководителей по ПБиОТ.
- Процесс формирования и управления комплексными планами по ПБиОТ.

2.3. Организация системы онлайн-обучения по управлению ПБиОТ.

Результат:

- Разработка онлайн-курсов для обучения руководителей в области управления ПБиОТ и в области управления СУР.
- Разработка программ обучения по курсам.

Состав работ:

- Разработка курсов онлайн-обучения:
 - Система управления ПБиОТ и управленческие ритуалы.
 - Модуль «Система управления ПБиОТ».
 - Модуль «Ключевые показатели эффективности по ПБиОТ».
 - Модуль «Роли и функционалы в системе управления ПБиОТ».
 - Модуль «Организация эффективных комитетов/совещаний по вопросам ПБиОТ».
 - Элементы Системы управления ПБиОТ:
 - Модуль «Система управления рисками ПБиОТ».
 - Модуль «Организация контрольно-профилактической работы по ПБиОТ».
 - Модуль «Расследование происшествий».
 - Сопровождение выстраивания системы обучения и тестирования по разработанным онлайн-курсам.
- 2.4. Подготовка Центра Компетенций (ЦК) для поддержки автономного функционирования СУПБиОТ .
- 2.5. Результат:
- Определен целевой профиль компетенции для членов ЦК с учётом расширения функционала
 - Готовность ЦК к поддержке функционирования СУПБиОТ 100%

Состав работ:

- Корректировка и утверждение структуры, функционала, ролей и обязанностей ЦК

- Отбор необходимого количества сотрудников согласно утвержденной структуры.

- Наставничество членов ЦК по поддержке начальников и главных инженеров филиалов и служб по эффективной работе СУПБиОТ.

- Сопровождение членов ЦК при работе с руководителями филиалов и служб по расстановке приоритетов.

- Подготовка членов ЦК для участия в комитетах/советах ПБиОТ на уровне комплексов по вопросам управления рисками.

- Оценка компетенции членов ЦК.

2.6. Подготовка Службы аудита для поддержки автономного функционирования СУПБиОТ.

Результат:

- Определен состав и структура службы аудита.

- Определен целевой профиль компетенции для аудиторов.

- Готовность сотрудников к проведению аудита эффективности СУПБиОТ-100% .

- Состав работ:

- Разработка целевого профиля компетенции для аудитора СУПБиОТ.

- Подбор сотрудников в службу аудита.

- Подготовка аудиторов с учетом необходимости формирования передовой системы управления ПБиОТ.

- Оценка компетенций аудиторов.

-

Раздел 6. Обязанности исполнителя (поставщика) работ или услуг

Услуги включают управленческую и методологическую поддержку со стороны экспертов исполнителя, обучение и наставничество ключевых руководителей высшего звена, совместную разработку необходимой НМД и обучающих материалов, сопровождение реализации мероприятий Программы на каждом уровне руководства.

В частности, эксперты исполнителя обеспечат:

- Соблюдение консультантами исполнителя всех правил и инструкций по безопасности, принятых на производственных площадках, планируемых для посещения;

- Своевременное предоставление перечня требований к техническому оснащению помещения для эффективной работы на семинарах;

- Организация взаимодействия с сотрудниками клиента для достижения целей и ключевых вех Программы.

Исполнитель обязан:

- Нести ответственность за достижение ежемесячных показателей

- Соблюдать требования Положения «Об организации производства работ

подрядными (субподрядными) организациями», утвержденного приказом Председателя Совета директоров ТОО «Kazakhmys Holding (Казахмыс Холдинг)» от 25 августа 2016 года №01-кн/133-ПР..

- Соблюдать квалифицированным персоналом исполнителя всех требований инструкций, правил, нормативно-технической документации действующих в Холдинге, на территории РК и действующего законодательства РК.

- Соблюдать персоналом исполнителя пропускного режима, требований техники безопасности и распорядка, установленного на территории предприятий, включенных в периметр программы.

Раздел 7. Требования к исполнителю (поставщику), и к персоналу исполнителя (поставщика) работ или услуг (с предоставлением подтверждающих документов)

- наличие опыта по оказанию услуг в области совершенствования системы ПБиОТ на предприятиях энергетической отрасли – 1 год.

- наличие у потенциального поставщика квалифицированного персонала, имеющего международный сертификат по ПБиОТ NEBOSH;

- наличие в штате потенциального поставщика инженера – электрика.

Раздел 8. Требуемый процент доли по местному содержанию в закупаемых работах или услугах

Требуемый процент доли по местному содержанию в закупаемых работах или услугах, выраженный в процентах по каждому лоту 0 %

До предоставления акта выполненных работ поставщик работ и услуг обязан предоставить расчет по местному содержанию в выполненных работах/оказанных услугах.

Разработчик ТС:

**Начальник СОТиТЭ
АО «Жезказганская РЭК»**



В.А.Антипов